

ÓVODAVEZETŐI BESZÁMOLÓ

2017-2018. NEVELÉSI ÉV



A beszámolót készítette: Holló Anikó óvodavezető

Jászszentandrás, 2018.07.19.

TARTALOM:

1. Az intézmény működésének megfelelése
2. A gyermeklétszám alakulása, beiskolázási, beiratkozási mutatók
3. Humánerőforrás
4. Továbbképzés, mentor munka
5. Önértékelés, minősítési eljárás
6. A nevelőmunka értékelése
7. Gyermekek fejlődési eredményei. Logopédiai fejlesztés. Alapfeladaton kívüli foglalkozások
8. A nevelés helyi rendje. Alapító okirat szerinti feladatellátás jellemző adatai
9. Az óvodapedagógusok megbízatásainak rendje. Belső ellenőrzések eredményei
10. Gyermek és dolgozói balesetek megelőzéséért tett intézkedések terve
11. Az intézmény partneri kapcsolatai
12. Tárgyi feltételek biztosítása, költségvetési gazdálkodás eredményessége, tárgyi és egyéb eszközök beszerzése
13. Az 5 éves vezetői stratégia megvalósításának időszakos értékelése
14. Összegzés
15. Legitimációs záradék

1. Az intézmény működésének megfelelése

Az intézmény működése megfelel az elfogadott Alapító okiratban, a Házirendben, az intézményi Szervezeti és Működési Szabályzatában megfogalmazott elvárásoknak, szabályoknak. Néhány dokumentumot a törvényi változásoknak megfelelően módosítani kívánunk, mely elfogadása, jóváhagyása a későbbiekben történik.

2. A gyermeklétszám alakulása, beiskolázási, beiratkozási mutatók

Óvodai jogviszonnyal rendelkező gyermeklétszám,
2017. októberi statisztikai adatok alapján: 78 fő

Gyermekek szociális helyzete:

Ingyen étkező: 62 fő

Fizetős: 16 fő

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül: 11 fő

Családjában tartósan beteg gyereket nevel: 2 fő

Három vagy több gyermeket nevel: 10 fő

1 főre jutó jövedelem nem haladja meg...: 39 fő

Hátrányos helyzetű gyerek: 2 fő

Beiskolázási, beiratkozási mutatók:

A 2018/2019-es nevelési évben 19 gyermek kezdi meg ősssel az iskolát, 4 fő tanköteles korú gyermek marad még 1 évig óvodában.

A 2018/2019-es nevelési évre 29 fő iratkozott be.

3. Humán erőforrás

Személyi feltételek:

	<i>Terület</i>	<i>Adat</i>
1.	Az intézmény vezetője, képviselője	Holló Anikó
2.	Az intézmény telefonszáma	06/57-446-042
3.	E-mail elérhetősége	gyermekvilagovi@freemail.hu

4.	Óvodapedagógus álláshelyek száma, - engedélyezett,- 2017.09.01-től	7 fő (betöltve 4 fő)
5.	Nevelőmunkát közvetlenül segítő álláshelyek száma összesen 2017.09.01-től	7 fő (4 ped.assz., 3 dajka)
5.1	Dajkai álláshely száma	3 fő
5.2	Pedagógiai asszisztens álláshely száma	4 fő (1 fő a tv.nek megfelelően, 3 fő óvónő helyett volt alkalmazva)

Óvodapedagógusok által ellátott feladatellátási órák adatai

ÓVODAPEDAGÓGUS NEVE	Gyakornok	neveléssel-oktatással
DAJKA NEVE	(ha igen kérjük X-el jelölni)	lekötött órák száma [óra/hét]

1	Holló Anikó - óvodavezető	-	10
2	Kimák Tiborné- vezető-helyettes	-	24
3	Kalocsáné Berki Edit-óvónő	-	32
4	Faragóné Ferencz Alica-óvónő	-	32
5	Boros Henriett-pedag.asszisztens	-	40
6	Szarka Gabriella-ped.assz.	-	40
7	Terenyeiné Miklós Judit-ped.assz.	-	40
8	Kerekné Jezsoviczki Edit-ped.assz.	-	40
9	Agócsné Balog Mónika-dajka		40
10	Nagyné Kóczyán Tímea-dajka		40
11	Kóczyánné Csomor Katalin-dajka		40

Egyik gyermekcsoportban sem biztosított a 2 fő óvónő, mert óvónő hiány van, továbbá 2 esetben is történt változás az év során. A dajka nének létszáma megfelelő, mert csoportonként biztosított az 1 fő. Előző év őszén felvételre került egy frissen diplomázott kolléganő, aki 2 hónap után bejelentette, hogy Budapestre költözik, az ő helyére pedagógiai asszisztent tudunk felvenni, ezután idén tavasszal egy szakképzett pedagógustól kellett megválnunk,

mert a hivatásához nem megfelelő magatartást tanúsított, az ő helyét szintén pedagógiai asszisztens tölti be. Így az összesen létszámunk 11 fő.

4. Továbbképzés, mentor munka

Továbbképzés: Óvodánkban kiemelten fontosnak tartom a színvonalas munkát, a megújulást, mely feltétele az önképzés, továbbképzésen való részvétel, új ismeretek szerzése. Az OH által szervezett képzésen vett részt egy óvodapedagógus kolléga, továbbá minden nevelési évben szaktanácsadói előadás keretében frissítjük ismereteinket.

Mentor munka: A 2017/2018. nevelési évben 2 fő főiskolai hallgató töltötte nálunk szakmai gyakorlatát.

5. Önértékelés, minősítési eljárás

Indítottunk önértékelést a nevelési évben, 1 fő óvodapedagógus, 1 fő vezető és az intézményre vonatkozóan. Elkészítettük az elvárásrendszert, a kért dokumentumok mind feltöltésre kerültek. 2018. őszén tanfelügyeleti ellenőrzés lesz óvodánkban, 2 alkalommal. Óvodavezetőként jelentkeztem a minősítő eljárásra, melynek időpontja a 2018-2019. nevelési évre esik.

6. A nevelőmunka értékelése

A pedagógiai munka az éves tervezésnek megfelelően zajlott, mely folyamata mind a csoportnaplókban, mind a fejlődési naplókban nyomon követhető, a szülők tájékoztatása gyermekekkel kapcsolatban megtörtént. A munkatervben megfogalmazott rendezvényeinket megtartottuk, az előző évekhez képest újakkal színesítettük, a világnapok megemlékezésére nagyobb hangsúlyt fektettünk. A törvényes és színvonalas működésre törekedtünk és folyamatosan törekszünk is, fontos számunkra, hogy a gyermekek nyugodt és kiegyensúlyozott légkörben nevelkedjenek. Igyekszünk a gyermeki személyiség komplex fejlesztésére. Minden korosztályt a saját szintjén próbáltunk fejleszteni, tehetséggondozási szándékkal pl.: Rajzversenyt hirdettünk évi 1 alkalommal, ahol a résztvevő óvodások kibontakoztathatták kreativitásukat és mindenki ajándékban részesült. A szülőkkel való kapcsolattartást közös rendezvényekkel erősítjük. A csoportnaplók tartalmi elemei megfelelnek az elvárásoknak, jogszabályoknak, a tervekben szerepelnek a célok, feladatok, fejlesztési területek. A 3 csoportban színvonalas munka folyik, a belső ellenőrzés eredményei is megerősítették.

7. A gyermekek fejlődési eredményei. Logopédiai fejlesztés. Alapfeladaton kívüli foglalkozások

A gyermekek fejlődését a Fejlődési napló tartalmazza, nem alkalmazunk bemenet és kimenet mérést, ez nem releváns az intézményünkben. Ebben az évben 2 csoport használta, a nagycsoportosok a korábbit alkalmazták, a jövő évtől minden csoportban egységes szerkezetű lesz. A napló vezetése nagyban segíti munkánk hatékonyságának visszaigazolását. Az

eredmények azt igazolják, hogy fejlődés jelentkezik a gyerekeknél. A szülők tájékoztatása rendszeres, mely során fontos információkat kapnak a gyermekük fejlődéséről. 4 fő SNI-s gyermek van az intézményben, akik fejlesztését gyógypedagógus végzi, emellett a csoportban az óvónő egyéni fejlesztési terv alapján, plussz felzárkóztatásban részesíti a gyerekeket.

Logopédiai fejlesztésben 7 fő gyermek részesült az idei nevelési évben, akikből 5 fő ősszel iskolát kezd. A Szakszolgálat Jászapáti Tagintézményéből járt ki óvodánkba a logopédus hölgy, aki heti 1 alkalommal foglalkozott az ovisokkal. A gyermekek többsége rendszeresen részt vett a terápiákon, volt akiknél az otthoni gyakorlás hiánya hátráltatta a fejlődést, erősítette meg a logopédus szakember.

Kötelező foglalkozásokon kívül is volt lehetősége a gyerekeknek egyéb foglalkozásra, mint például néptáncra, mely heti 1 alkalommal és magas részvételi aránnyal, a Művelődési Házban került megrendezésre. Ovi angol az idei nevelési évben nem volt, mert anyai örömök elé nézett az oktató, de a jövő évtől már újra tervezzük.

8. A nevelés helyi rendje. Alapító okirat szerinti feladatellátás jellemző adatai

	<i>Terület</i>	<i>Adat</i>
1.	A hatályos alapító okirat kelte, száma	142/2012 (XII.20.)
2.	Fenntartó neve, címe	Jászszentandrás és Jászivány Óvodai Nevelési Társulás
3.	Az intézmény hatályos alapító okirat szerinti neve	Gyermekvilág Óvoda
4.	Az intézmény székhelye, neve, címe	Gyermekvilág Óvoda, 5136 J.andrás Rákóczi út 106.
5.	Az intézmény feladatellátási helye , neve, címe	Gyermekvilág Óvoda 5136 J.andrás, Rákóczi út 106.
6.	Az intézménybe felvehető maximális gyermeklétszám (fenntartói határozat, működési engedély száma)	85 fő
7.	Felvehető maximális gyermeklétszám (székhelyhelyen)	85 fő
8.	Az intézmény óvodai csoportjainak száma 2016/2017. nevelési évben (fenntartói határozat száma)	3
9.	Az intézmény napi nyitvatartási ideje a 2016/2017. nevelési évben (fenntartói határozat száma)	06.30. – 16.30.

10.	Alapító okirat szerinti ellátandó feladatai	(óvodai nevelés)
11.	Nemzetiségi nevelés	-
12.	Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> kiemelt figyelmet igénylő gyermek: <p>a.) Különleges bánásmódot igénylő gyermek</p> <p>aa.) sajátos nevelési igényű gyermek: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi, értelmi- vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.</p> <p>ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített, vagy sajátos tendenciákat mutat, de minősül sajátos nevelési igényűnek.</p> <p>ac) kiemelten tehetséges gyermek</p>
13.	Gazdálkodási jogköre	Önállóan működő kft-gvetési szerv

	<i>Terület</i>	<i>Adat</i>
--	----------------	-------------

1.	Óvodai csoportok száma összesen	3
2.	óvodai kiscsoport száma	
3.	óvodai középső csoport száma	
4.	óvodai nagycsoport száma	1
5.	óvodai vegyes csoport száma	2

Az első gyermekek fél 7 után érkeznek, akik száma minimális, a többség 7,30-8,30 óra között érkezik az óvodába, az utolsó gyereket fél 5-ig elviszik, ritka esetben maradnak tovább. Törvény szerint minden évben 5 nevelés nélküli munkanap jár az óvoda dolgozóinak, értekezletre, képzésre stb., de mi évek óta nem tudjuk igénybe venni, mert a szülők nem tudják gyermekeiket elhelyezni akár egy napra sem. A téli és nyári szünet a tervezett időpontoknak megfelelően történt.

9. Az óvodapedagógusok megbízatásainak rendje. Belső ellenőrzések eredményei

Minden dolgozó munkáját figyelemmel kísérem az év során, a munkaterv tartalmazza az ellenőrzés, csoportlátogatás alkalmát melyeket a csoportnaplóban rögzíttek, az Ellenőrzési Jegyzőkönyvben pedig részletesen kifejtem a tapasztalatokat. A dajkák ellenőrzése nincs rögzítve. Továbbá a munkaterv szintén meghatározza, ki milyen feladattal van megbízva a nevelési évben, ezek többnyire mind megvalósultak. A csoportnaplókban megtalálhatóak az éves beszámolók, melyet a csoportvezető óvónők készítettek a munkájukról, mely szintén az ellenőrzéshez tartozik.

Dátum	Megnevezése	Tartalom	Érintettek köre	Felelős
h ó	na p	id ő		

Gyermekvilág Óvoda, 5136 J.andrás, Rákóczi út 106.				Jegyzőkönyvvezető		óvodaped.	K.né Berki Edit
				Önértékelési csoport vezetője		óvodaped.	H. Anikó
				Önértékelési csoport tagjai		óvodapedag.	Holló A. Kimák T.né F.né F. Alica

						K.né Berki Edit B. Henriett
				„Tök jó Nap” szervezése	középső csop.	F.né F. Alica
				Idősek Napi műsor	nagy csoport	Kimák Tiborné Boros Henriett
				Karácsonyi műsor	nagy csop.	Kimák Tiborné Boros Henriett
				Ballagáskor óvoda feldíszítése, ballagtatás megszervezése	középső csop.	F.né F. Alica
				Családi Gyermeknap	óvodaveze tő, óvónők	H.Anikó,K.Tiborné,F.F. Alica, K.B.Edit

A nevelési év során lebonyolított rendezvények mind színvonalasak voltak, az előző évhez képest minden évben próbáljuk új eseménnyel színesíteni a „palettát”. (PL.: takarítási világnap, gyaloglónap....) Rendezvényeink a munkatervben betervezetteknek megfelelően zajlottak. A szülők a részükre nyitott rendezvényekre szívesen és magas részvételi aránnyal érkeztek, elmondásuk alapján élményekkel távoztak. (Pl.: gyaloglónap, „Tök jó Nap”, családi gyermeknap mind közös esemény számunkra)

A szülői értekezletek, évi 2 alkalommal kerülnek megrendezésre, ahol a pedagógusok jól felkészültek és az éppen aktuális témákat dolgozzák fel. Év elején az év indításról, a tervekről számoltak be, év végén pedig értékelték az elmúlt időszakot, a gyerekek fejlettségéről beszéltek és a közös programokról, ballagásról. A fogadóórák adta lehetőségekkel ritkán éltek a szülők, a mindennapi kapcsolatokat részesítik előnyben.

A munkarendet és fegyelmet az év során folyamatosan ellenőriztem. A pedagógiai munkát segítők minden esetben a gyerekek érdekeit nézték, a rendre és tisztaságra nagy gondot fordítottak. Minden alkalmazott munkaidejét betartva járt be dolgozni. Hiányzás esetén tájékoztattak engem, a helyettesítést megoldottam. A munkáját mindenki a munkaterv és a munkaköri leírás szerint végezte el.

10. Gyermek és dolgozói balesetek megelőzéséért tett intézkedések terve

Az idei évben sem volt gyermek illetve alkalmazotti baleset! A szülők az ős folyamán megkötötték a gyermekeik balesetbiztosítását elővigyázatosságból, de nem volt rá szükség. A

tűzriadó tervet és a menekülési útvonalat minden évben átnézzük, az oktatás lezajlott. Az udvari és a fejlesztő játékokat egyéb eszközöket folyamatosan figyelemmel kísérjük, sérülés esetén javítjuk vagy cseréljük.

11. Az intézmény partneri kapcsolatai

A szülői szervezettel, a szülőkkel is megfelelő kapcsolatot sikerült kialakítanunk, mindenben partnerek, sokat segítenek az óvodának. Szülői értekezleteken, családlátogatásokon mindig együttműködők. Az őszi szülői értekezleten kerültek megválasztásra, az új SZMK tagok.

Az iskolával is megfelelő a kapcsolatunk, a munkaterv szerint valósult meg. A szülői értekezletre meghívtuk őket, egymás rendezvényeit látogatjuk. Évnyitón az iskolába induló gyerekekkel karöltve vettünk részt az óvó nénikkel. A községi gyereknapon nem vettünk részt, mert esett az eső és jalog nem indultunk el a kicsikkel.

A Pedagógiai Szakszolgálat elvégezte a logopédiai vizsgálatokat, továbbá a nevelési év végén az iskolaérettségi vizsgálatokat azon gyerekek esetében, akiket a szülők és az óvó néni javasoltak. A logopédus egész évben járt az intézménybe, heti 1 alkalommal fejlesztette a gyerekeket.

Szaktanácsadót hívtam előadást tartani, ezt minden évben megteszem. Tájékoztattott minket az előttünk álló tanfelügyeleti ellenőrzés részleteiről és az önértékelési feladatok fontosságáról, stratégiájáról.

A Művelődési Házzal szinte napi kapcsolatunk van. A gyermekműsorokat rendszerint látogatjuk, az óvoda is szokott szervezni óvodás előadást, a Művelődési Ház pedig helyet biztosít erre a célra. A néptánc oktatás szintén ezen a helyen zajlik, a kapcsolatot folyamatosan ápoljuk.

Az Egészségügyi Hálózattal, védőnővel, fogorvossal is jó a viszonyunk. Havonta jár tisztasági vizsgálatot végezni a védőnő, fogorvoshoz pedig évente 2 alkalommal megyünk a gyerekekkel.

A fenntartóval napi kapcsolatot ápolok, személyesen és telefonon egyaránt. Beszámolási kötelezettségemnek évente egy alkalommal teszek eleget. Minden községi rendezvényen részt vesz az óvoda, pl.: falunap, karácsonyi ünnepség, gyereknap... Aktív résztvevői vagyunk a közéletnek.

12. Tárgyi feltételek biztosítása, költségvetési gazdálkodás eredményessége, tárgyi és egyéb eszközök beszerzése

A vásárlások mindig a költségvetési keretösszeg figyelembe vétele mellett történtek. A gazdaságos felhasználásra odafigyeltem. 2017 nyarán, év kezdésre kicserélésre került 2 garnitúra öltöző szekrény 2 csoport részére. Mivel az előző évben sikerült már egyet cserélni, így minden csoport megújult bútorzatot kapott. A nyár folyamán a fektető szobában galéria lett építve, mely által szellősebben férnek majd el a gyerekek az altatás során. Az év végi keretből sok mindent sikerült vásárolnunk, fejlesztő játékokat, gyermek székeket, ágyakat, televíziót, udvari rusztikus baba házat, továbbá megújult a dajka néni által használt konyha

bútorzata és felszerelése, cserére érett volt a mosógép és egy szárítógép is bele fért a keretbe. A télapó csomagokat az Önkormányzat finanszírozta, melyet ezúton is köszönünk szépen! Elmondhatom, hogy egy korszerű és jól felszerelt óvodát vehetnek birtokba a gyerekek. A csoportszobák mérete kicsi a magas létszámhoz képest, ez egy fontos momentum a jövőre nézve. Az idei évben is sok gyermek vette igénybe az óvodát, de az elkövetkezendő nevelési évben jóval többen fognak óvodába járni, a feltételek már nem minden esetben biztosítottak, így kérem a Tisztelt Képviselő – Testületet, hogy a megemelkedett gyermeklétszámra való tekintettel, a közeljövőben bővíteni szíveskedjenek a csoportok számát.

13. Az 5 éves vezetői stratégia megvalósításának időszakos értékelése

A vezetői koncepciómnak, elképzeléseimnek, céljaimnak 3. éve, folyamatosan próbálok eleget tenni. Alkalmazotti közösségünk megfelelő, de több szakképzett óvodapedagógusra lenne szükségünk, mivel csoportonként 1 óvónő van 2 helyett, ezt a hiányt pedagógiai asszisztensekkel próbáljuk áthidalni. Megfelelő kommunikációs rendszert működtetünk, havonta értekezletet tartunk, megbeszéljük az aktualitásokat, a kollektíva befogadó az új ötletek iránt, nyitottak az innovációra. A közép és rövid távú terveim is megvalósultak többnyire, mert a fejlesztések folyamatosak és a tervezett hagyományokat bevezettük, minden évben új elképzelésekkel bővítjük.

14. Összegzés

A 2017-2018-as nevelési évünket tartalmasnak, színvonalasnak értékelem. Az óvó nénik, dajka nénik, pedagógiai asszisztensek a tőlük telhető maximumot nyújtották, megújulásra készek és mindenben lehet rájuk számítani, felelősségteljes munkát végeznek. A 2018-2019 - es nevelési év kiemelt feladata, felkészülni az őszi tanfelügyeleti ellenőrzésekre, továbbá az önértékelés elvégzése és a minősítem lebonyolítása a cél.

Köszönettel tartozom a Képviselő-Testület tagjainak, akik bizalmat szavaztak nekem az év során és minden elképzelésemben támogattak, anyagilag biztosították hozzá a forrást, így a fejlesztések megvalósultak. Ezúton szeretném megkérni a Tisztelt Testületet, hogy az óvodai engedélyezett 3 csoportot, 4 csoportra legyenek szívesek bővíteni. (A következő paraméterekre lenne szükség: csoportszoba mérete: 50 nm, gyermek öltöző mérete: 25 nm, gyermek mosdó mérete: 20 nm, udvaron lévő raktár mérete: 25 nm)

Köszönöm Polgármester Úr és Jegyző Asszony pozitív hozzáállását és segítőkészségét.

15. Legitimációs záradék

A Gyermekvilág Óvoda nevelőtestülete: 100 %-os arányban, a 2018..... kelt nevelőtestületi határozata alapján, a 2017/2018. nevelési év beszámolóját elfogadta.

Jászszentandrás, 2018.....

.....
.....



Holló Anikó óvodavezető

A Gyermekvilág Óvoda irattárábaniktatási számú jegyzőkönyv található, mely igazolja, hogy a fenntartó megismerte és elfogadta 2017/2018. nevelési év beszámolóját.

Jászszentandrás, 2018.....

.....
fenntartó

Az óvoda irattárban a kinyomtatott és aláírt példányt kell irattározni.

Felhasznált irodalom:

Hatály: 2015. VI. 15.

20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról

Hatály: 2015. VI. 15.

2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről¹

Módszertani segédanyaghoz

Országos tanfelügyelet KÉZIKÖNYV ÓVODÁK SZÁMÁRA

Az emberi erőforrások minisztere által 2014. március 13-án elfogadott óvodai tájékoztató anyag felhasználásával készült útmutató

Oktatási Hivatal Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez 2013. november 19.

Oktatási Hivatal Kiegészítés az Oktatási Hivatal által kidolgozott Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez felhasználói dokumentáció értelmezéséhez Óvodai nevelés 2014. március 13.

Oktatási Hivatal Országos tanfelügyelet KÉZIKÖNYV ÓVODÁK SZÁMÁRA 2014. március 13.

Önértékelési kézikönyv ÓVODÁK SZÁMÁRA

Képviselő – Testület tagjai részére

Jászszeptandrás

Tárgy: Kérelem

Tisztelt – Képviselő Testület!

A Gyermekvilág Óvodában, az előző nevelési évbent, 3 fő pedagógiai asszisztens volt alkalmazva az óvónői álláshelyeken óvónő hiány miatt. Az ő szerződésük idén augusztus 31-én lejár. A nyáron meghirdetett pedagógus álláshelyre nem volt szakképzett jelentkező, így kérem Önöket, hogy továbbra is engedélyezzék a fent említett kolléganők munkaviszonyának meghosszabítását további 1 nevelési évre, 2019. június 30-ig, továbbá egy napi 4 órás karbantartó felvételét is indokoltnak tartom. A pénzügyvel egyeztetve nem jelent plusz költséget az intézmény számára, így kérem a Tisztelt Testületet, hogy elképzeléseimben támogassanak.

Jászszeptandrás, 2018. 08. 21.



Holló Anikó
Tisztelettel: Holló Anikó

óvodavezető

